

Управление образования мэрии города Череповца  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»  
ПРИКАЗ  
г. Череповец

08.05.2024

№ 55

О внесении изменения в Положение  
об оплате труда работников муниципального  
автономного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центр детского  
творчества и методического обеспечения»

В соответствии с постановлением мэрии города от 07.05.2024 № 1231  
«О внесении изменений в постановления мэрии города от 06.03.2019 № 845»  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального  
автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр  
детского творчества и методического обеспечения», утвержденное приказом от  
03.02.2023 № 11, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.10.1 второй абзац изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам назначается выплата за стаж педагогической работы до  
трех лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу  
с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по  
достижению трех лет стажа педагогической работы либо ранее – по заявлению  
работника о прекращении выплаты в комиссию Организации по определению  
трудового стажа. Работникам, принятым на педагогическую должность в Организацию  
по истечению трех лет после окончания профессиональной образовательной  
организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим  
профессиональную переподготовку и продолжившим работать в Организации,  
назначается выплата за стаж педагогической работы до трех лет в размере 12 процентов  
к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в  
месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижению трех лет стажа  
педагогической работы либо ранее – по заявлению работника о прекращении выплаты  
в комиссию Организации по определению трудового стажа.»

2. Пункты 2.10.2, 2.10.3 изложить в новой редакции:

«2.10.2. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30 процентов к  
окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в  
месяц и выплачивается до достижения трех лет стажа педагогической работы.  
Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет,  
принятые на педагогическую должность в образовательную организацию в течение  
трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или  
образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на  
педагогической должности после окончания профессиональной образовательной  
организации или образовательной организации высшего образования, работники,  
обучающиеся по образовательным программам высшего образования по  
специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности  
дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие  
промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к  
занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным

программам. По достижении молодым специалистом трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в Организацию по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в Организации, за стаж педагогической работы до 3 лет устанавливается в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения трех лет стажа педагогической работы. По достижении педагогическим работником трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы данная доплата устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.»

2.10.3. Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенный приказом директора Организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по новому направлению после прохождения профессиональной переподготовки. Срок сопровождения педагога устанавливается приказом директора Организации, но не может быть более трех лет.»

3. В пункте 2.10.8 четвертый абзац изложить в новой редакции:

«Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия).»

4. Распространить действие приказа на правоотношения, возникшие с 01.05.2024.
5. Разместить приказ на официальном сайте учреждения.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Егошина